





<b>Objetivo N° 02</b>	Minimizar el número total de páginas impresas a 450 por período de tiempo para finales de 2025.		
<b>Responsable:</b>	COORDINADOR DE SOSTENIBILIDAD		
<b>Prioridad:</b>	Alto		
<b>Estado:</b>	Terminado		
<b>Empiezo:</b>	10mo día de cada mes.	<b>Fin:</b>	10mo día de cada mes.



<b>Objetivo N° 05</b>	Mantener la utilización de métodos de transporte respetuosos con el medio ambiente (bicicleta, transporte público) para los desplazamientos de los empleados en un 85% para finales de 2025.		
<b>Responsable:</b>	COORDINADOR DE SOSTENIBILIDAD		
<b>Prioridad:</b>	Alto		
<b>Estado:</b>	Terminado		
<b>Empiezo:</b>	Fin de Mes	<b>Fin:</b>	Fin de Mes

Mes	Caminar # Veces	Autobus # Veces	Taxi # Veces	TOTAL KM EN BUS	TOTAL KM EN TAXI
ENERO	48	81	15	331,4	58
FEBRERO	45	60	5	274	58
MARZO	55	56	5	244,6	22,2
ABRIL	49	77	8	449,4	46
MAYO	50	76	8	403,4	45
JUNIO	54	51	4	229,7	14,2
JULIO	47	56	2	256,8	6,6
AGOSTO	59	68	3	326,5	14,3
SEPTIEMBRE	55	87	2	408,2	7,3
OCTUBRE	60	79	5	372,8	29
NOVIEMBRE	41	74	5	319,3	29,5
DICIEMBRE	44	55	7	256,3	37,3
Total	559	739	54	3541	309,4

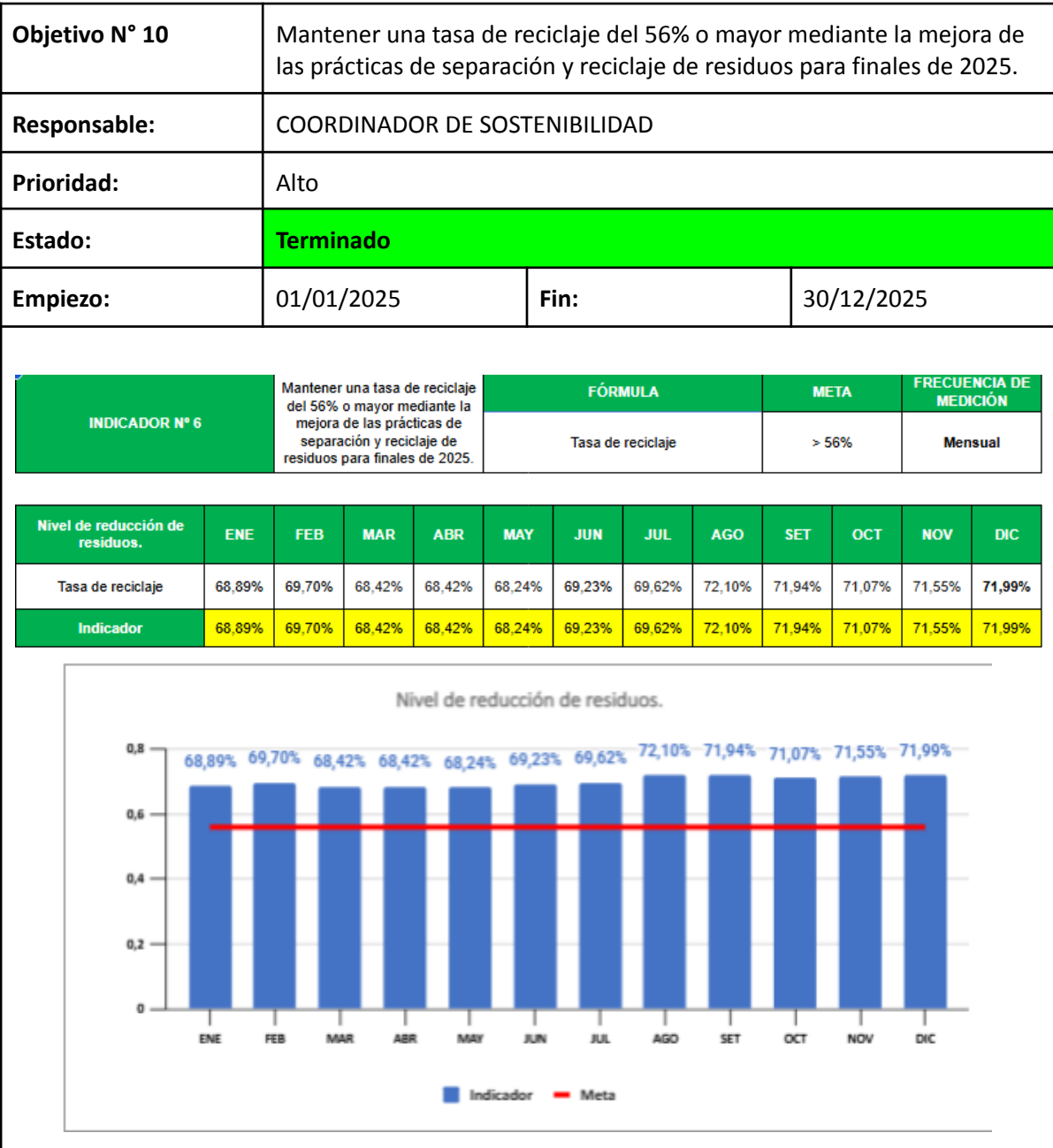
Mes	Caminar # Veces	Autobus # Veces	Taxi # Veces
ENERO	33%	56%	10%
FEBRERO	41%	55%	5%
MARZO	47%	48%	4%
ABRIL	37%	57%	6%
MAYO	37%	57%	6%
JUNIO	50%	47%	4%
JULIO	45%	53%	2%
AGOSTO	45%	52%	2%
SEPTIEMBRE	38%	60%	1%
OCTUBRE	42%	55%	3%
NOVIEMBRE	34%	62%	4%
DICIEMBRE	42%	52%	7%
Total	41%	55%	4%

Modo de Transporte	Porcentaje
Taxi	4.0%
Autobus	54.7%
Caminar	41.3%

INDICADOR N° 5	Realizar al menos dos sesiones anuales de concienciación sobre sostenibilidad para colaboradores y socios.	FÓRMULA	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN
		N° de capacitaciones ejecutadas / N° de capacitaciones programadas	100%	Mensual

Nivel de cumplimiento de capacitaciones	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
N° de capacitaciones ejecutadas	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1,00	N/A	N/A	N/A	1,00	N/A	N/A
N° de capacitaciones programadas	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1,00	N/A	N/A	N/A	1,00	N/A	N/A
Indicador						100,00%				100,00%		

Se llevó a cabo la capacitación “Retroalimentación sobre Sistema de Gestión Travelife” con fecha 27/06/2025 y 31/10/2025.



**Conclusiones:**

- Durante el periodo de octubre a diciembre, Peruvian Sunrise mantuvo un desempeño ambiental positivo en ambas oficinas (301 y 507). El consumo de electricidad se mantuvo dentro de los límites establecidos, demostrando una gestión energética eficiente.
- El número de hojas impresas también se mantuvo por debajo del límite de 450, lo que refleja un compromiso continuo con la digitalización y el uso responsable de recursos.
- Se llevaron a cabo dos capacitaciones en sostenibilidad que fortalecieron la conciencia y el compromiso del personal con los objetivos de la empresa.
- El índice de reciclaje se mantuvo sólido, con un 71%, superando ampliamente el mínimo requerido de 56%.

- Finalmente, las acciones de compensación de carbono por vuelos internacionales y desplazamientos del personal avanza conforme a lo planificado, garantizando el cumplimiento del objetivo de neutralidad de carbono.

**Recomendaciones:**

- Continuar monitoreando el uso de energía y papel para mantener el desempeño dentro de los límites establecidos.
- Reforzar las campañas internas de reciclaje y segregación de residuos para conservar o mejorar el índice actual del 71%.
- Programar al menos una capacitación adicional en sostenibilidad antes de finalizar el año.
- Verificar y documentar las acciones de compensación de carbono para asegurar un reporte transparente al cierre del año.