



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

Código: PS-SGS-PR-05-04

Versión: 00

Página: 1 de 1

INFORME N° 16

A : DELIA REGINA SULLA BERNAL (GERENTE GENERAL)

DE : SHARMELEE SOLANCH VERA ALVAREZ (RESPONSABLE DEL SIG)

ASUNTO : Informe de Sostenibilidad periodo Octubre - Diciembre 2025

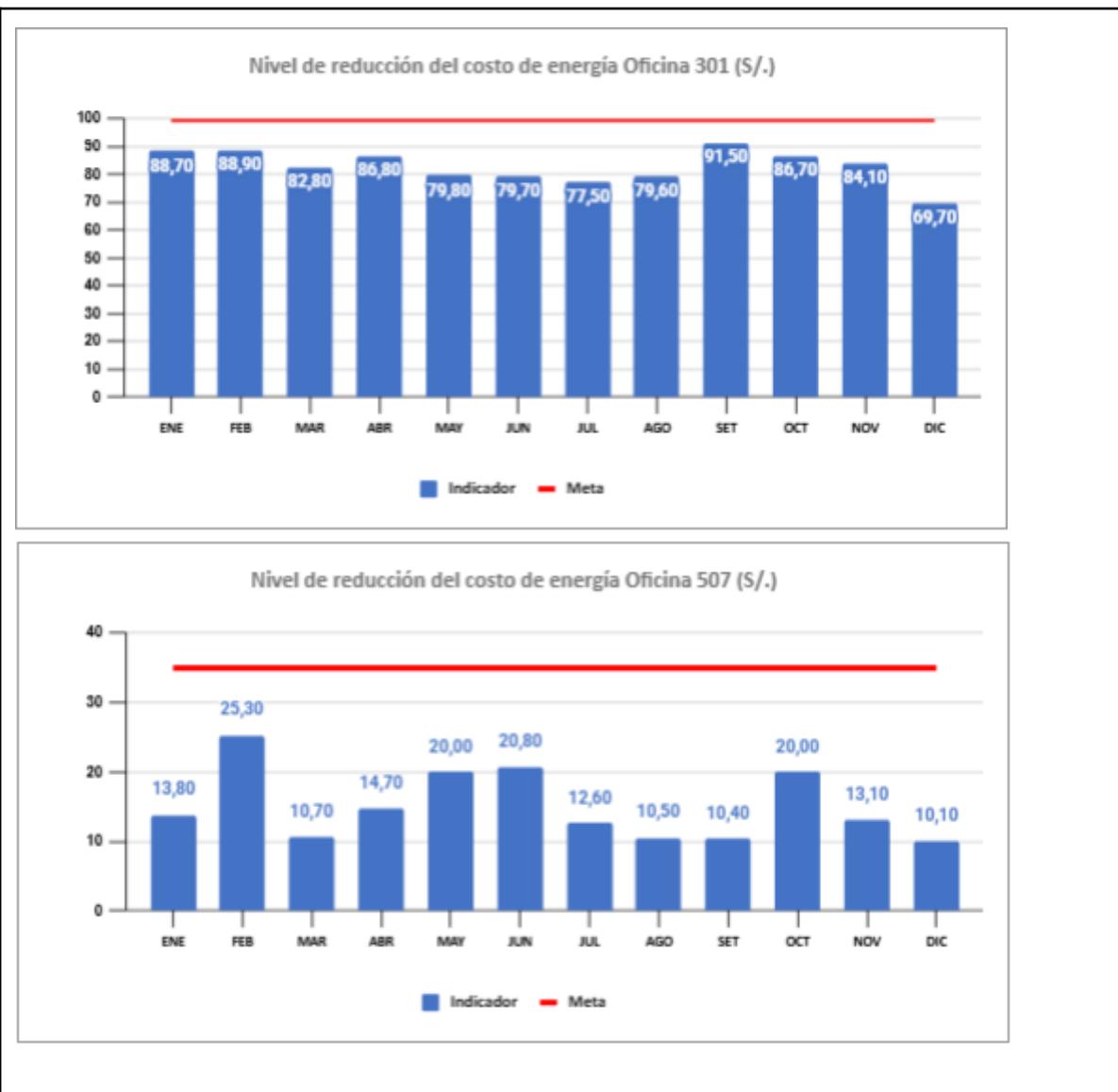
FECHA : 08/01/2026

Resumen:

- **Comunicación estratégica con proveedores:** Continuar con la evaluación de proveedores y sostenibilidad 2026 (a la par con la elaboración del Tarifario 2026).
 - **Seguimiento a la entrega de certificados para la plantación de árboles:** Realizar un seguimiento a la entrega de certificados y plantación de árboles.
 - **Prepararse para la auditoría de recertificación Travelife 2026 - 2028:** Presentar el cumplimiento del Plan de Sostenibilidad respectivo, presentación de informe Travelife, ejecución de la Auditoría On-site.

Al alcanzar estos objetivos, no sólo reforzamos nuestro compromiso con la sostenibilidad, sino que también nos posicionamos como líderes en viajes responsables, lo que beneficia tanto a nuestro negocio como al medio ambiente.

Estado de los Objetivos:



Objetivo N° 02	Minimizar el número total de páginas impresas a 450 por período de tiempo para finales de 2025.		
Responsable:	COORDINADOR DE SOSTENIBILIDAD		
Prioridad:	Alto		
Estado:	Terminado		
Empiezo:	10mo día de cada mes.	Fin:	10mo día de cada mes.

INDICADOR N° 2		Minimizar el número total de páginas impresas a 450 por período de tiempo para finales de 2025.	FÓRMULA				META		FRECUENCIA DE MEDICIÓN			
				Número de páginas impresas por mes.				< 450		Mensual		
Nivel de reducción de páginas impresas.	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
Número de páginas impresas por mes.	108	187	156	221	270	327	347	284	297	308	248	264
Indicador	108	187	156	221	270	327	347	284	297	308	248	264

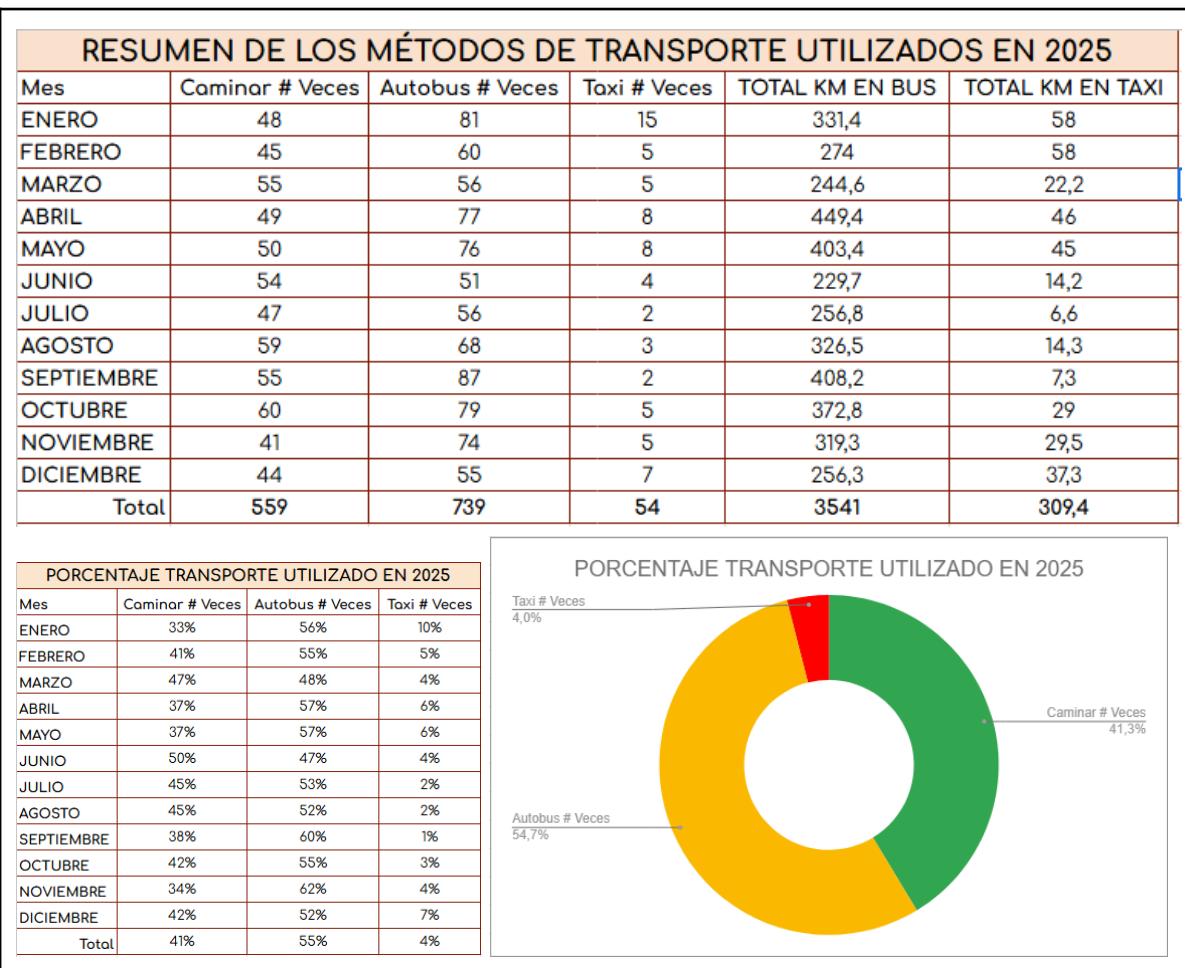
Nivel de reducción de páginas impresas.

Mes	Indicador
ENE	108
FEB	187
MAR	156
ABR	221
MAY	270
JUN	327
JUL	347
AGO	284
SET	297
OCT	308
NOV	248
DIC	264

█ Indicador █ Meta

Objetivo N° 04	Compensar el 100% de la huella de carbono de nuestros empleados para finales de 2025.												
Responsable:	COORDINADOR DE SOSTENIBILIDAD												
Prioridad:	Alto												
Estado:	Terminado												
Empiezo:	Fin de Mes			Fin:			Fin de Mes						
INDICADOR N° 4		Compensar el 100% de la huella de carbono de nuestros colaboradores para finales de 2025.			FÓRMULA			META		FRECUENCIA DE MEDICIÓN			
Nivel de compensación de la huella de carbono de nuestros colaboradores.		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
Emisiones de carbono (toneladas de CO2) de nuestros colaboradores.		0,07	0,05	9,71	0,07	0,07	0,05	0,05	0,06	0,19	0,09	0,07	10,54
Emisiones de carbono (toneladas de CO2) de nuestros colaboradores compensados.		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10,54
Indicador													100,00%

Objetivo N° 05	Mantener la utilización de métodos de transporte respetuosos con el medio ambiente (bicicleta, transporte público) para los desplazamientos de los empleados en un 85% para finales de 2025.										
Responsable:	COORDINADOR DE SOSTENIBILIDAD										
Prioridad:	Alto										
Estado:	Terminado										
Empiezo:	Fin de Mes			Fin:			Fin de Mes				



Objetivo N° 8	Realizar al menos dos sesiones anuales de concienciación sobre sostenibilidad para empleados y socios.											
Responsable:	COORDINADOR DE SOSTENIBILIDAD											
Prioridad:	Alto											
Estado:	Terminado											
Empiezo:	15/05/2025			Fin:			15/10/2025					
INDICADOR N° 5	Realizar al menos dos sesiones anuales de concienciación sobre sostenibilidad para colaboradores y socios.			FÓRMULA			META		FRECUENCIA DE MEDICIÓN			
				Nº de capacitaciones ejecutadas / Nº de capacitaciones programadas			100%		Mensual			
Nivel de cumplimiento de capacitaciones	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
Nº de capacitaciones ejecutadas	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1,00	N/A	N/A	N/A	1,00	N/A	N/A
Nº de capacitaciones programadas	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1,00	N/A	N/A	N/A	1,00	N/A	N/A
Indicador						100.00%				100.00%		

Se llevó a cabo la capacitación “Retroalimentación sobre Sistema de Gestión Travelife” con fecha 27/06/2025 y 31/10/2025.

Objetivo N° 10	Mantener una tasa de reciclaje del 56% o mayor mediante la mejora de las prácticas de separación y reciclaje de residuos para finales de 2025.																																																		
Responsable:	COORDINADOR DE SOSTENIBILIDAD																																																		
Prioridad:	Alto																																																		
Estado:	Terminado																																																		
Empiezo:	01/01/2025			Fin:			30/12/2025																																												
INDICADOR N° 6 Mantener una tasa de reciclaje del 56% o mayor mediante la mejora de las prácticas de separación y reciclaje de residuos para finales de 2025.			FÓRMULA Tasa de reciclaje			META > 56%			FRECUENCIA DE MEDICIÓN Mensual																																										
Nivel de reducción de residuos.	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC																																							
Tasa de reciclaje	68,89%	69,70%	68,42%	68,42%	68,24%	69,23%	69,62%	72,10%	71,94%	71,07%	71,55%	71,99%																																							
Indicador	68,89%	69,70%	68,42%	68,42%	68,24%	69,23%	69,62%	72,10%	71,94%	71,07%	71,55%	71,99%																																							
<p>Nivel de reducción de residuos.</p> <table border="1"> <caption>Data for Nivel de reducción de residuos.</caption> <thead> <tr> <th>Mes</th> <th>Indicador (%)</th> <th>Meta (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>ENE</td><td>68,89%</td><td>56%</td></tr> <tr><td>FEB</td><td>69,70%</td><td>56%</td></tr> <tr><td>MAR</td><td>68,42%</td><td>56%</td></tr> <tr><td>ABR</td><td>68,42%</td><td>56%</td></tr> <tr><td>MAY</td><td>68,24%</td><td>56%</td></tr> <tr><td>JUN</td><td>69,23%</td><td>56%</td></tr> <tr><td>JUL</td><td>69,62%</td><td>56%</td></tr> <tr><td>AGO</td><td>72,10%</td><td>56%</td></tr> <tr><td>SET</td><td>71,94%</td><td>56%</td></tr> <tr><td>OCT</td><td>71,07%</td><td>56%</td></tr> <tr><td>NOV</td><td>71,55%</td><td>56%</td></tr> <tr><td>DIC</td><td>71,99%</td><td>56%</td></tr> </tbody> </table>													Mes	Indicador (%)	Meta (%)	ENE	68,89%	56%	FEB	69,70%	56%	MAR	68,42%	56%	ABR	68,42%	56%	MAY	68,24%	56%	JUN	69,23%	56%	JUL	69,62%	56%	AGO	72,10%	56%	SET	71,94%	56%	OCT	71,07%	56%	NOV	71,55%	56%	DIC	71,99%	56%
Mes	Indicador (%)	Meta (%)																																																	
ENE	68,89%	56%																																																	
FEB	69,70%	56%																																																	
MAR	68,42%	56%																																																	
ABR	68,42%	56%																																																	
MAY	68,24%	56%																																																	
JUN	69,23%	56%																																																	
JUL	69,62%	56%																																																	
AGO	72,10%	56%																																																	
SET	71,94%	56%																																																	
OCT	71,07%	56%																																																	
NOV	71,55%	56%																																																	
DIC	71,99%	56%																																																	

Conclusiones:

- Durante el periodo de octubre a diciembre, Peruvian Sunrise mantuvo un desempeño ambiental positivo en ambas oficinas (301 y 507). El consumo de electricidad se mantuvo dentro de los límites establecidos, demostrando una gestión energética eficiente.
- El número de hojas impresas también se mantuvo por debajo del límite de 450, lo que refleja un compromiso continuo con la digitalización y el uso responsable de recursos.
- Se llevaron a cabo dos capacitaciones en sostenibilidad que fortalecieron la conciencia y el compromiso del personal con los objetivos de la empresa.
- El índice de reciclaje se mantuvo sólido, con un 71%, superando ampliamente el mínimo requerido de 56%.

- Finalmente, las acciones de compensación de carbono por vuelos internacionales y desplazamientos del personal avanzan conforme a lo planificado, garantizando el cumplimiento del objetivo de neutralidad de carbono.

Recomendaciones:

- Continuar monitoreando el uso de energía y papel para mantener el desempeño dentro de los límites establecidos.
- Reforzar las campañas internas de reciclaje y segregación de residuos para conservar o mejorar el índice actual del 71%.
- Programar al menos una capacitación adicional en sostenibilidad antes de finalizar el año.
- Verificar y documentar las acciones de compensación de carbono para asegurar un reporte transparente al cierre del año.