



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

Código: PS-SGS-PR-05-04

Versión: 00

Página: 1 de 1

INFORME N° 14

A : DELIA REGINA SULLA BERNAL (GERENTE GENERAL)

DE : SHARMELEE SOLANCH VERA ALVAREZ (RESPONSABLE DEL SIG)

ASUNTO : Informe de Sostenibilidad periodo Marzo 2025, Abril, Mayo, Junio 2025

FECHA : 01/07/2025

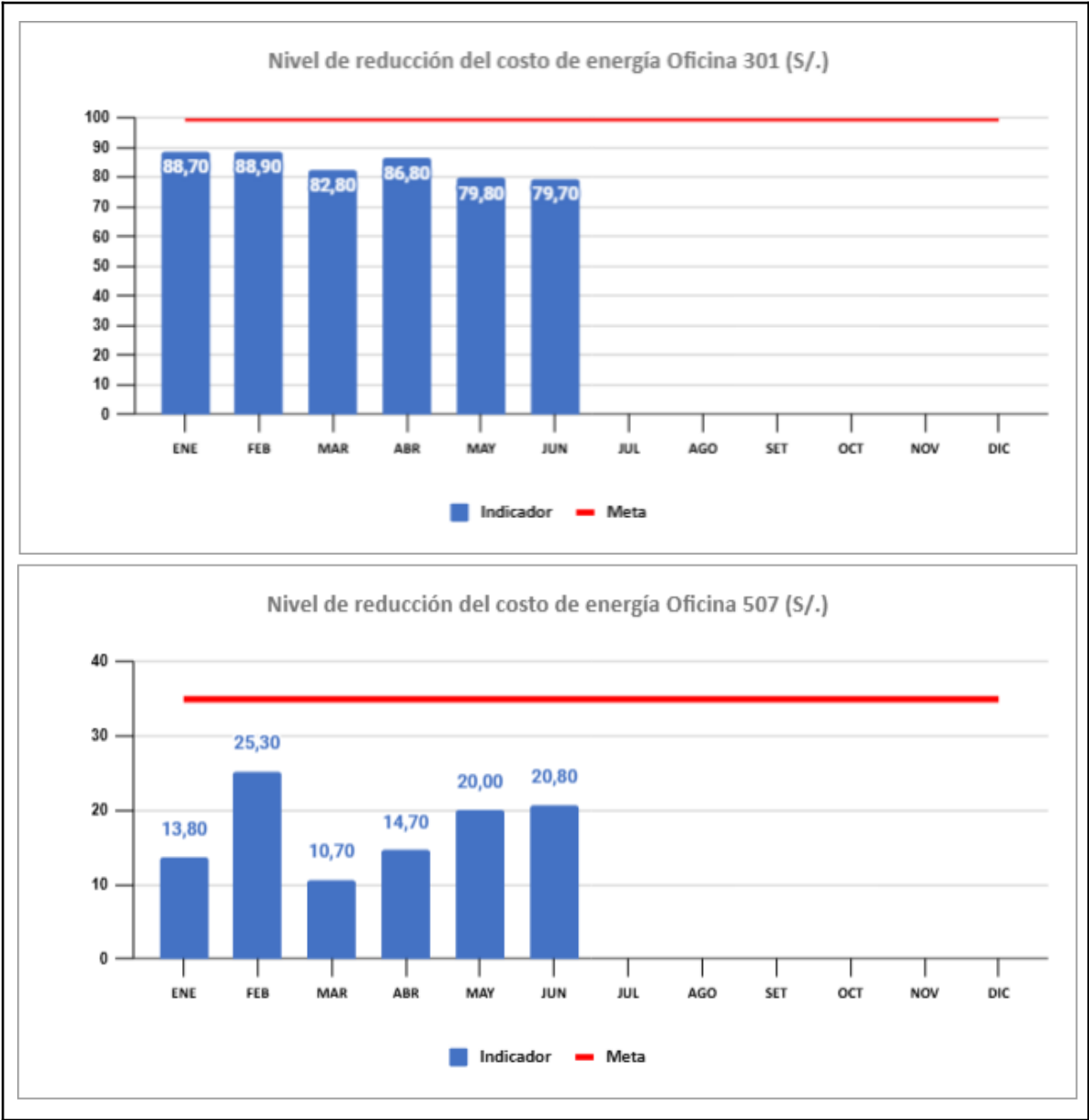
Resumen:

- **Comunicación estratégica con proveedores:** Continuar con la evaluación de proveedores y sostenibilidad 2026 (a la par con la elaboración del Tarifario 2026).
- **Seguimiento a la entrega de certificados para la plantación de árboles:** Realizar un seguimiento a la entrega de certificados y plantación de árboles.

Al alcanzar estos objetivos, no sólo reforzamos nuestro compromiso con la sostenibilidad, sino que también nos posicionamos como líderes en viajes responsables, lo que beneficia tanto a nuestro negocio como al medio ambiente.

Estado de los Objetivos:

Objetivo N° 01	Reducir el costo de los recibos de energía. No debe exceder los S/ 100,00 - S/ 35,00 para finales de 2025											
Responsable:	RESPONSABLE DEL SIG											
Prioridad:	Alto											
Estado:	En curso											
Empiezo:	Fin de Mes				Fin:	Fin de Mes						
INDICADOR N° 1	Reducir el costo de los recibos de energía. No debe exceder los S/ 100,00 - S/ 35,00 para finales de 2025					FÓRMULA		META		FRECUENCIA DE MEDICIÓN		
						Total a Pagar de los Recibos de Luz provistos por Electro Sur Este.		< S/ 100,00 < S/ 35,00		Mensual		
Nivel de reducción del costo de energía.	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
Total a Pagar de los Recibos de Luz provistos por Electro Sur Este. Oficina 301	88,70	88,90	82,80	86,80	79,80	79,70						
Total a Pagar de los Recibos de Luz provistos por Electro Sur Este. Oficina 507	13,80	25,30	10,70	14,70	20,00	20,80						
Indicador	✓	✓	✓	✓	✓	✓						

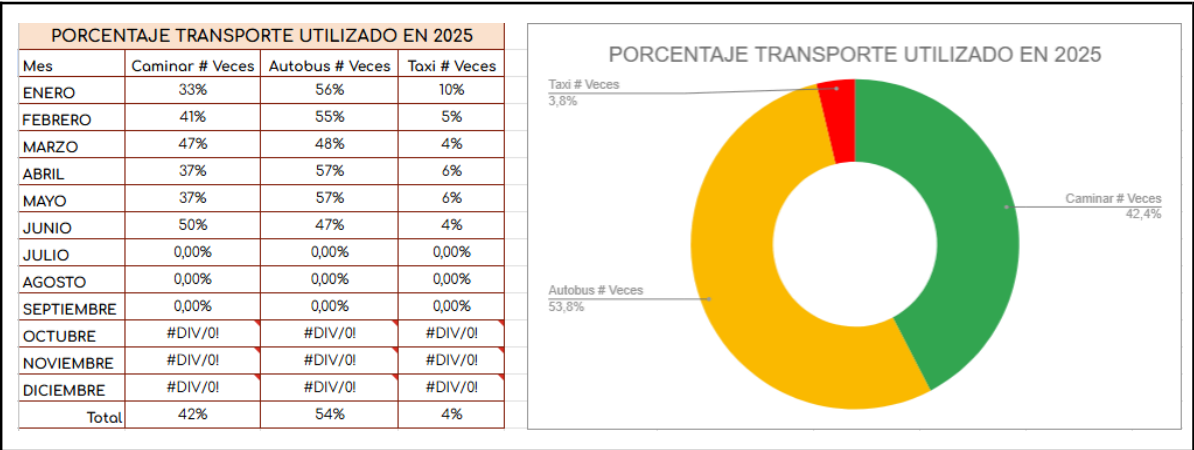


Objetivo N° 02	Minimizar el número total de páginas impresas a 500 por período de tiempo para finales de 2025.		
Responsable:	COORDINADOR DE SOSTENIBILIDAD		
Prioridad:	Alto		
Estado:	En curso		
Empiezo:	10mo día de cada mes.	Fin:	10mo día de cada mes.

Objetivo N° 04	Compensar el 100% de la huella de carbono de nuestros empleados para finales de 2025.																																				
Responsable:	COORDINADOR DE SOSTENIBILIDAD																																				
Prioridad:	Alto																																				
Estado:	En curso																																				
Empiezo:	Fin de Mes				Fin:				Fin de Mes																												
<table><tr><td rowspan="2">INDICADOR N° 4</td><td colspan="4">Compensar el 100% de la huella de carbono de nuestros colaboradores para finales de 2025.</td><td colspan="4">FÓRMULA</td><td colspan="2">META</td><td colspan="2">FRECUENCIA DE MEDICIÓN</td></tr><tr><td colspan="4">Emisiones de carbono (toneladas de CO2) de nuestros colaboradores para finales de 2025.</td><td colspan="4">Emisiones de carbono (toneladas de CO2) de nuestros colaboradores compensados.</td><td colspan="2">100%</td><td colspan="2">Mensual</td></tr></table>													INDICADOR N° 4	Compensar el 100% de la huella de carbono de nuestros colaboradores para finales de 2025.				FÓRMULA				META		FRECUENCIA DE MEDICIÓN		Emisiones de carbono (toneladas de CO2) de nuestros colaboradores para finales de 2025.				Emisiones de carbono (toneladas de CO2) de nuestros colaboradores compensados.				100%		Mensual	
INDICADOR N° 4	Compensar el 100% de la huella de carbono de nuestros colaboradores para finales de 2025.				FÓRMULA				META		FRECUENCIA DE MEDICIÓN																										
	Emisiones de carbono (toneladas de CO2) de nuestros colaboradores para finales de 2025.				Emisiones de carbono (toneladas de CO2) de nuestros colaboradores compensados.				100%		Mensual																										
Nivel de compensación de la huella de carbono de nuestros colaboradores.	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC																									
Emisiones de carbono (toneladas de CO2) de nuestros colaboradores.	0,07	0,05	9,71	0,07	0,07	0,05																															
Emisiones de carbono (toneladas de CO2) de nuestros colaboradores compensados.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A																										
Indicador												#DIV/0!																									

Objetivo N° 05	Mantener la utilización de métodos de transporte respetuosos con el medio ambiente (bicicleta, transporte público) para los desplazamientos de los empleados en un 85% para finales de 2025%.		
Responsable:	COORDINADOR DE SOSTENIBILIDAD		
Prioridad:	Alto		
Estado:	En curso		
Empiezo:	Fin de Mes	Fin:	Fin de Mes

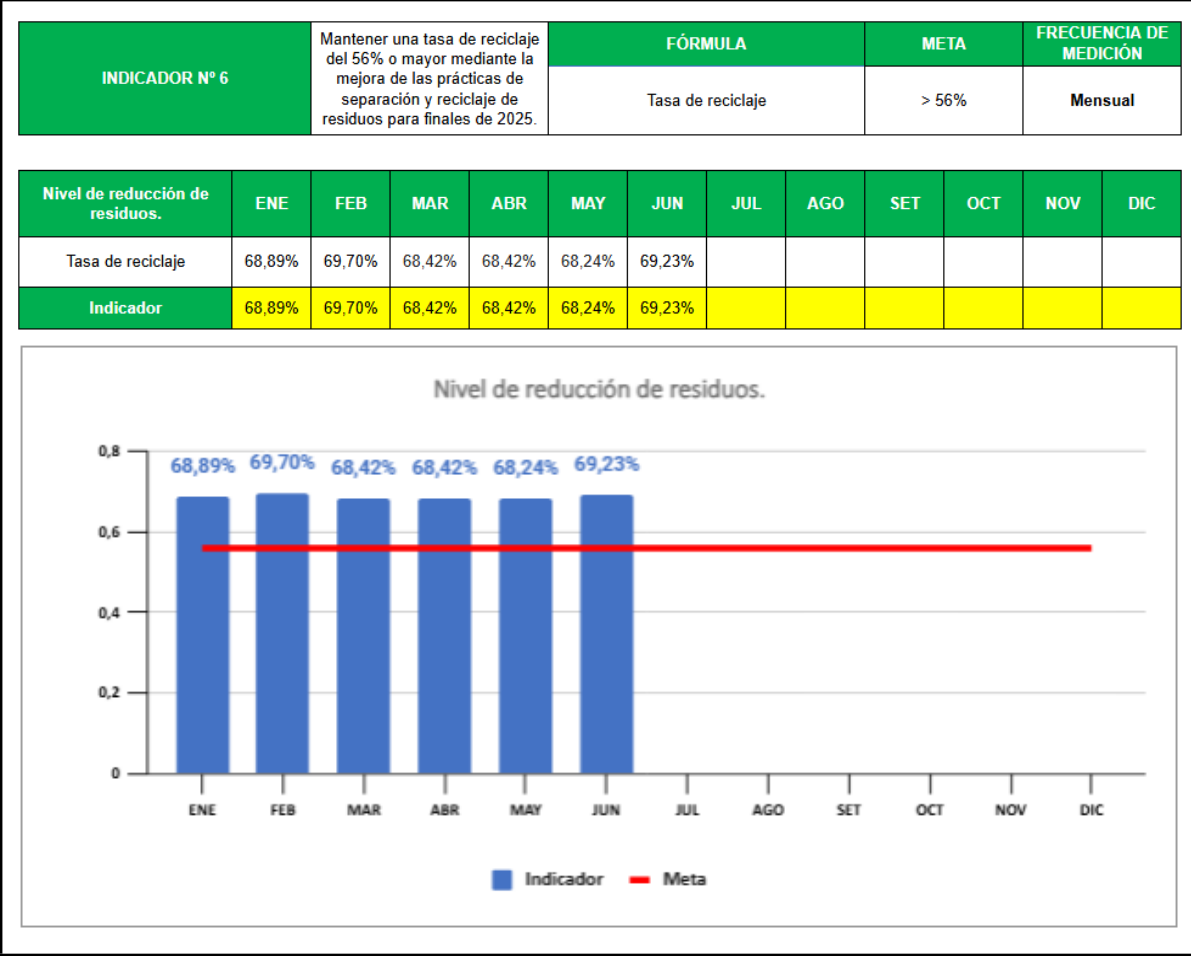
RESUMEN DE LOS MÉTODOS DE TRANSPORTE UTILIZADOS EN 2025					
Mes	Caminar # Veces	Autobus # Veces	Taxi # Veces	TOTAL KM EN BUS	TOTAL KM EN TAXI
ENERO	48	81	15	331,4	58
FEBRERO	45	60	5	274	58
MARZO	55	56	5	244,6	22,2
ABRIL	49	77	8	449,4	46
MAYO	50	76	8	403,4	45
JUNIO	54	51	4	229,7	14,2
JULIO	0	0	0	0	0
AGOSTO	0	0	0	0	0
SEPTIEMBRE	0	0	0	0	0
OCTUBRE	0	0	0	0	0
NOVIEMBRE	0	0	0	0	0
DICIEMBRE	0	0	0	0	0
Total	392	498	35	2433,8	206,3



Objetivo N° 7	Realizar al menos dos sesiones anuales de concienciación sobre sostenibilidad para empleados y socios.											
Responsable:	COORDINADOR DE SOSTENIBILIDAD											
Prioridad:	Alto											
Estado:	En curso											
Empiezo:	15/05/2025					Fin:			15/10/2025			
INDICADOR N° 5	Realizar al menos dos sesiones anuales de concienciación sobre sostenibilidad para colaboradores y socios.					FÓRMULA			META		FRECUENCIA DE MEDICIÓN	
						N° de capacitaciones ejecutadas / N° de capacitaciones programadas			100%		Mensual	
Nivel de cumplimiento de capacitaciones	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
N° de capacitaciones ejecutadas	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1,00	N/A	N/A	N/A		N/A	N/A
N° de capacitaciones programadas	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1,00	N/A	N/A	N/A	1,00	N/A	N/A
Indicador						100,00%						

Se llevó a cabo la capacitación “Retroalimentación sobre Sistema de Gestión Travelife” con fecha 27/06/2025.

Objetivo N° 09	Mantener una tasa de reciclaje del 56% o mayor mediante la mejora de las prácticas de separación y reciclaje de residuos para finales de 2025.			
Responsable:	COORDINADOR DE SOSTENIBILIDAD			
Prioridad:	Alto			
Estado:	En curso			
Empiezo:	01/01/2025	Fin:	30/12/2025	



Conclusiones:

- Para el año sostenible 2024, se ha cumplido con el objetivo, sin embargo se realizó un ajuste en la meta por el incremento de equipos electrónicos dentro de las oficinas de Peruvian Sunrise.
- Para la reducción de páginas se ha cumplido con el objetivo para el 2024 y se espera el mismo rendimiento para el objetivo 2025.
- Se ha compensado la huella de carbono para vuelos internacionales y de los colaboradores en un 100% para el año 2025, se espera guardar datos mensuales en todo el 2025 para cumplir con la compensación.
- Respecto al objetivo de métodos de transporte se espera mantener un rango de estos métodos en un 85% anual, siendo para el 2024 un porcentaje de 95.8%.
- Se llevaron a cabo 2 sesiones de sostenibilidad en 2024, y se tienen planificadas otras dos para 2025.
- La tasa de reducción de residuos se mantiene por encima de la meta de 56% para los años 2024 y 2025.

Recomendaciones:

Prepararse para la auditoría de certificación que tomará lugar en febrero de 2026, sin embargo deberá comenzarse con los trámites correspondientes en septiembre del 2025.